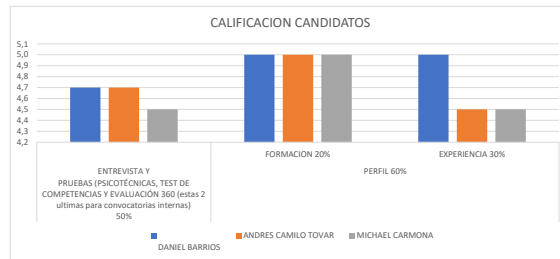


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE SERVICIO IT	JEFE DE ÁREA	MESA GARCÍA JEISON CAMILO
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SERVICIO IT
FECHA DEL PROCESO	1/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICIÓN
			FORMACIÓN 20%	EXPERIENCIA 30%		
DANIEL BARRIOS	EL EMPLEO	4,7	5,0	5,0	97%	Muy alto ajuste
ANDRES CAMILO TOVAR	EL EMPLEO	4,7	5,0	4,5	94%	Muy alto ajuste
MICHAEL CARMONA	EL EMPLEO	4,5	5,0	4,5	92%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada es Daniel. Su desempeño durante la entrevista, así como las habilidades evidenciadas en la prueba psicotécnica, demuestran que se integrará de manera complementaria al equipo de trabajo. Además, cuenta con las competencias necesarias para brindar una atención adecuada al personal y colaborar eficazmente en la resolución de problemas.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Daniel demostró en la entrevista y en la prueba psicotécnica habilidades que lo hacen apto para el cargo. Posee buena disposición, capacidad para trabajar en equipo y resolver problemas. Considero que se integrará bien al equipo y aportará positivamente al área.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
--

Firma psicologo encargado
